

The page features three large, light blue, 3D-style circles. Two are in the upper right quadrant, and one is in the lower right quadrant. Thin blue lines intersect the page diagonally, passing through the circles.

**Отчет о выполнении
условий Коллективного
договора МКДОУ
детский сад №7
«Улыбка» за
2022 год**

г. Хасавюрт, 2023

Отчет по выполнению коллективного договора за 2022 год

МКДОУ «Детский сад № 7 «Улыбка»

Среди общественных организаций видное место, и прежде всего по массовости, занимают профсоюзы. Они заняты вопросами, которые касаются самых различных сторон жизни: экономической, социальной, культурной и направлены на улучшение труда, быта, отдыха людей.

Администрация МКДОУ «Детский сад №7 «Улыбка» (далее – ДОУ) поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможно стабильное функционирование коллектива.

Мы уверены, что сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

С целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работодателем в лице заведующей ДОУ Джавтаевой Мархой Умаровны и работниками заключен коллективный договор на 2020-2023 гг.

Коллективный договор № 227 от 22.10.2020 г.

Раздел «Гарантия при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Договоры регистрируются в книге регистрации. В трудовых договорах прописаны существующие условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и время отдыха, дополнительные соглашения.

Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифному квалитфицированному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

За отчетный период педработники проходили курсы повышения дистанционно.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Продолжительность рабочей недели шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём в неделю установлена для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Составлен график отпусков, согласован с профкомом. О времени начала отпуска работник извещается не позднее, чем за 2 недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Для сторожей были составлены графики дежурств, согласованные профкомом. Работники ознакомлены с ними.

Раздел «Оплата и нормирование труда»

Заработная плата выплачивалась в установленные коллективным договором сроки. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм начисленных работнику, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Задержек выплаты заработной платы не имелось

Раздел «Охрана труда и здоровья»

Одним из основных направлений деятельности ППО ДОУ является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их

выполнения, ответственных должностных лиц. Во время проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки всех работников, их вакцинация, витаминизация.

Ежеквартально проводятся тренировки и инструктажи по пожарной безопасности и антитеррористической защищённости.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает продолжительные результаты, а именно отсутствия несчастных случаев и производственного травматизма. Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно- досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза (вечераотдыха, поздравления с профессиональными праздниками, дням рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдения трудовогозаконодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст.370 ТК РФ).

Коллективный договор действует со дня подписания 2020 года и был заключен на период трех лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующая

Джавтаева М.У.

Председатель ПК

Саритова Х.М.